

INFORMATIONS FORMATION TECHNICIEN EN PNL

L'action de formation entre dans la catégorie des actions d'acquisition, d'entretien et de perfectionnement des connaissances prévues par l'article L6313-1 du Code du travail. Elle a pour objectif de former le stagiaire à la compréhension et l'acquisition d'outils de la PNL.

1. Public et niveau de connaissances préalables nécessaire :

- **Pré-requis** : aucun pré-requis nécessaire à l'entrée en formation.
- **Public** : Tout public (*Les personnes porteuses de handicap veilleront à en informer l'organisme de formation afin de mettre en place des solutions adaptées à leur apprentissage*)

2. Objectifs et compétences visés

- Connaître les origines de la PNL et ses différentes influences
- Connaître les présupposés de la PNL et savoir déterminer des croyances aidantes pour soi
- Comprendre et savoir utiliser les différents cadres de la PNL
- Connaître et appliquer les piliers de la PNL
- Savoir déterminer un objectif de manière efficace
- Comprendre et utiliser le processus de communication
- Connaître et savoir déterminer les systèmes de représentation
- Connaître et savoir déterminer les modes de recueil, d'encodage et d'expression
- Savoir utiliser le langage transformationnel
- Développer son acuité sensorielle
- Repérer les indices d'accès oculaire
- Savoir créer le rapport
- S'adapter à son interlocuteur
- Savoir donner du feedback
- Savoir installer un ancrage simple

3. Organisation de l'action de formation :

- **Durée** : 42h en distanciel
- **Lieu de formation** : En ligne via la plateforme Zoom
- **Dispensée par** : Géraldine ALANA, enseignante en PNL, certifiée IDCOM et INLPTA ; maître praticienne en hypnose éricksonienne, certifiée NGH (National Guild of Hypnotists) ; praticienne en thérapie brève systémique et neurothérapie.

- **Moyens pédagogiques :**
La formation s'organise sous la forme d'une alternance d'exposés théoriques et de démonstrations suivies d'exercices pratiques réalisés par les stagiaires et encadrés par le formateur.
 - Méthode interrogative : échange constant entre le formateur et le stagiaire
 - Méthode active : mise en situation du stagiaire pour approfondir et développer ses compétences
 - Méthode démonstrative : le formateur présente un protocole ou un processus ou une mise en situation.
- **Moyens techniques :**
 - Plateforme Zoom
 - Power Point
- **Moyens évaluatifs :**
 - une évaluation continue est faite sur la pratique du stagiaire tout au long de la formation
 - une évaluation théorique est proposée à l'issue de la formation sous forme d'un questionnaire
- **Moyens de sanction de l'action de formation :**
 - une attestation de formation sera remise au stagiaire s'il satisfait aux exigences de suivi de la formation en termes de présence et d'implication tout au long de la formation.
 - une certification de l'institut sera remise au stagiaire s'il répond aux exigences suivantes :
 - * Avoir assisté à l'ensemble de la formation (soit 42h)
 - * Avoir satisfait à l'évaluation théorique finale
- **Moyens de contrôle et suivi de l'exécution de l'action de formation :**
 - les feuilles de présence seront signées par le formateur à chaque demi-journée de formation pour valider la présence en ligne du stagiaire.
 - le stagiaire sera invité à procéder à une évaluation du stage (programme, pédagogie, organisation pratique).

4. Dispositions financières

Le prix de l'action de formation est fixé à :

- **990€** avec la possibilité de facilités de paiement